



**הליך שוויוני חיצוני מס' 1.26, לתפקיד עו"ס לטיפול באדם עם מוגבלות
במינהל לשירותים חברתיים**

היחידה	המינהל לשירותים חברתיים
תואר המשרה	עו"ס לטיפול באדם עם מוגבלות
דרגת המשרה	דרוג עו"ס עפ"י הסכם העובדים הסוציאליים החדש
סוג ההליך	חיצוני
היקף העסקה	50% משרה – פנוי לאיוש מידי
כפיפות ארגונית	ראש המינהל לשירותים חברתיים
תיאור התפקיד	<ul style="list-style-type: none"> • טיפול אישי סוציאלי באדם עם המוגבלות ובבני משפחתו • בניית תוכניות התערבותם וביצועם • סיוע ליחידים ומשפחות במיצוי זכויות • פיתוח תוכניות, פרויקטים ושירותים בתחום • קשר רציף וקבוע עם שירותים שונים בקהילה
תנאי סף וניסיון מקצועי	<ul style="list-style-type: none"> • עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית • רישום בפנקס העו"סים
דרישות נוספות	<ul style="list-style-type: none"> • רצוי ניסיון של שנתיים בעבודה רב מערכתית עם אוכלוסיית אנשים עם צרכים מיוחדים ומשפחותיהם • נכונות לגמישות בשעות העבודה ולעבודה אחה"צ • יכול לעבוד בשיתוף פעולה עם עובדים ושירותים באגף ומחוץ לאגף • יחסי אנוש טובים • שפות: ידיעת השפה העברית על בוריה ויכולת ביטוי גבוהה בכתב ובע"פ • יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה OFFICE
כללי	<p>תינתן הדרכה וליווי מקצועיים ואופק מקצועי. לפרטים ניתן לפנות ליעל סמלוי ראש מינהל רווחה בטלפון 04-9088104.</p> <p align="center">ניתן להגיש מועמדות במייל :</p> <p align="center">Mihrazim_karmiel@karmiel.muni.il</p> <p>או בפקס מס' 04-8119656 באמצעות הטפסים הנמצאים באתר העירייה.</p> <p><u>מועד אחרון להגשת מועמדות למכרז הוא 22/01/2026, בשעה: 12:00.</u></p> <p>חשוב להקפיד לצרף אסמכתאות בעניין הניסיון המקצועי.</p> <p>מודגש בהקשר, כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון/סינון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאים ובצרכים בתפקיד. רק מועמדים מתאימים, יוזמנו.</p> <p>שכר משוער למשרה (ברוטו): לפי סימולציה שתוצג במעמד המכרז.</p>



<p>מחלקת משאבי אנוש</p> <p>המועמדים שיוזמנו למכרז רשאים, באם מעוניינים, לברר טלפונית מראש.</p> <p>הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר/נקבה, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.</p> <p>הערות:</p> <p>זכותם של מועמדים עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות להם מחמת מוגבלותם בהליכי הקבלה לעבודה.</p> <p>משכך, נבקש ונודה למסירת מידע בדבר הצרכים בהליכי הקבלה, ובכלל זה, פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוו"ד מתאימה לעניין זה ככל שיש בידי המועמד.</p> <ul style="list-style-type: none"> • זכותם של מועמדים לבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותם לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין. <p>מועמדים כאלה, מתבקשים למסור מידע בדבר השתייכותם לאותה קבוצה כבר בעת הגשת מועמדותם.</p> <p>הבהרה: רק מועמדים מתאימים שיעמדו בתנאי הסף, יוזמנו להופיע בפני וועדת הבחינה.</p> <p>הוועדה רשאית לפי שק"ד להפנות מועמדים למבחני מיון. הגשת מועמדות תהווה הסכמת המועמד לבצע מבחני מיון במידה וחברי הוועדה יחליטו על כך.</p>	
<p>עו"ד עינב בן יהודה – מנהלת משאבי אנוש</p> 	<p>על החתום</p>