

**הליך שווינוני חיצוני מס' 1.26, לתפקיד עו"ס לטיפול באדם עם מוגבלות
במינהל לשירותים חברתיים - הארכה שניה**

היחידה	המינהל לשירותים חברתיים
תואר המשרה	עו"ס לטיפול באדם עם מוגבלות
דרגת המשרה	דרוג עו"ס עפ"י הסכם העובדים הסוציאליים החדש
סוג ההליך	חיצוני
היקף העסקה	50% משרה – פנוי לאיוש מייד
כפיפות ארגונית	ראש המינהל לשירותים חברתיים
תיאור התפקיד	<ul style="list-style-type: none"> טיפול אישי סוציאלי באדם עם המוגבלות ובבני משפחתו בניית תוכניות התערבותם וביצועם סיוע ליחידים ומשפחות במיצוי זכויות פיתוח תוכניות, פרויקטים ושירותים בתחום קשר רציף וקבוע עם שירותים שונים בקהילה
תנאי סף וניסיון מקצועי	<ul style="list-style-type: none"> עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית רישום בפנקס העו"סים
דרישות נוספות	<ul style="list-style-type: none"> רצוי ניסיון של שנתיים בעבודה רב מערכתית עם אוכלוסיית אנשים עם צרכים מיוחדים ומשפחותיהם נכונות לגמישות בשעות העבודה ולעבודה אחה"צ יכול לעבוד בשיתוף פעולה עם עובדים ושירותים באגף ומחוץ לאגף יחסי אנוש טובים שפות: ידיעת השפה העברית על בוריה ויכולת ביטוי גבוהה בכתב ובע"פ יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה OFFICE
כללי	<p>תינתן הדרכה וליווי מקצועיים ואופק מקצועי. לפרטים ניתן לפנות ליעל סמלוי ראש מינהל רווחה בטלפון 04-9088104.</p> <p>ניתן להגיש מועמדות במייל:</p> <p>Mihrazim_karmiel@karmiel.muni.il או בפקס מס' 04-8119656 באמצעות הטפסים הנמצאים באתר העירייה.</p> <p>מועד אחרון להגשת מועמדות למכרז הוא 26/03/2026, בשעה: 12:00.</p> <p>חשוב להקפיד לצרף אסמכתאות בעניין הניסיון המקצועי.</p> <p>מודגש בהקשר, כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון/סינון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאים ובצרכים בתפקיד. רק מועמדים מתאימים, יוזמנו.</p> <p>שכר משוער למשרה (ברוטו): לפי סימולציה שתוצג במעמד המכרז.</p>



<p>המועמדים שיוזמנו למכרז רשאים, באם מעוניינים, לברר טלפונית מראש. הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר/נקבה, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.</p> <p>הערות:</p> <p>זכותם של מועמדים עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות להם מחמת מוגבלותם בהליכי הקבלה לעבודה. משכך, נבקש ונודה למסירת מידע בדבר הצרכים בהליכי הקבלה, ובכלל זה, פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חויד מתאימה לעניין זה ככל שיש בידי המועמד.</p> <ul style="list-style-type: none"> • זכותם של מועמדים לבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותם לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין. מועמדים כאלה, מתבקשים למסור מידע בדבר השתייכותם לאותה קבוצה כבר בעת הגשת מועמדותם. <p>הבהרה: רק מועמדים מתאימים שיעמדו בתנאי הסף, יוזמנו להופיע בפני וועדת הבחינה.</p> <p>הוועדה רשאית לפי שק"ד להפנות מועמדים למבחני מיון. הגשת מועמדות תהווה הסכמת המועמד לבצע מבחני מיון במידה וחברי הוועדה יחליטו על כך.</p>	<p>חחלקת משאבי אנוש</p>
<p>עו"ד עינב בן יהודה – מנהלת משאבי אנוש</p> 	<p>על החתום</p>