



## מכרז חיצוני מס' 5.26 לתפקיד פסיכולוג/ית חינוכי/ת בעיריית כרמיאל

מינהל החינוך	<b>היחידה</b>
פסיכולוג/ית חינוכי/ת	<b>תואר המשרה</b>
דרוג: ע"פ הסכם הפסיכולוגים החדש	<b>דרגת המשרה</b>
חיצוני	<b>סוג המכרז</b>
תקן אחד של עד 100% משרה או - שני תקנים של 50% משרה (כל תקן) פנוי לאיזש מיידי	<b>היקף העסקה</b>
מתן שירותים פסיכולוגיים חינוכיים מערכתיים ופרטניים במסגרת החינוך לילדים, למשפחות ולצוותי חינוך לשם קידום בריאות נפש ורווחה נפשית בשגרה ובחרום. <b>עיקרי התפקיד:</b> מתן שירותים פסיכולוגיים חינוכיים לילדים במוסדות החינוך ולגורמים הרלוונטיים במסגרות חינוך רגיל וחינוך מיוחד ובכלל זה ילדים בסיכון.	<b>תיאור תפקיד</b>
בעל תואר "מוסמך" לפחות בפסיכולוגיה יישומית, רצוי בפסיכולוגיה חינוכית או בפסיכולוגיה קלינית של הילד שניתן מאת מוסד שהוכר כמוסד להשכלה גבוהה לפי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח-1958 או מוסדר בחו"ל שהוכר על ידי וועדת הרישום של משרד הבריאות ומשרד החינוך כשווה ערך לתואר הניתן בישראל ; <b>או</b> בעל תואר אקדמי ראשון בפסיכולוגיה או מדעי ההתנהגות ומי שהשלים את כל חובות השמיעה שלו לתואר שני בפסיכולוגיה יישומית למעט עבודת גמר (תזה) או מי שנמצא במסלול ישיר לדוקטורט אשר סיים פרקטיקום וחובות לימוד.	<b>תנאי סף</b>
<b>דרישות נוספות:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>שפות- עברית ברמה גבוהה ואנגלית כדי קריאת ספרות מקצועית</li> <li>יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה Office</li> <li>רישום מקצועי- רישום בפנקס הפסיכולוגים בהתאם לסעיף 12 לחוק הפסיכולוגים, אלא אם כן מדובר בסטודנט</li> <li>רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א- 2001</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>אמינות ומהימנות אישית</li> <li>כושר למידה</li> <li>יכולת עבודה בצוות</li> <li>כושר לטפח יחסים בין אישיים</li> <li>עבודה תחת לחץ</li> </ul>	<b>מאפייני עשייה</b>



<p>מנהלת השירות הפסיכולוגי החינוכי</p>	<p>סחלקת משאבי אנוש <b>כפיפות ארגונית</b></p>
<p><b>ניתן להגיש מועמדות במייל:</b> Mihrazim_karmiel@karmiel.muni.il</p> <p>או - בפקס מס' 04-8119656 באמצעות הטפסים הנמצאים באתר העירייה.</p> <p><b>מועד אחרון להגשת מועמדות למכרז הוא: 17/03/2026 בשעה 12:00.</b></p> <p>על המועמדת/ת לצרף מסמכים המוכיחים את הניסיון והכישורים הנדרשים.</p> <p>מודגש בהקשר, כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון/סינון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאי הסף ו/או התאמה לצרכים הנדרשים.</p> <p>רק מועמדים מתאימים, יוזמנו למכרז.</p> <p>שכר משוער למשרה (ברוטו): לפי סימולציה לבקשת מועמדת/ת. המועמדים שיוזמנו למכרז רשאים לברר טלפונית מראש.</p> <p><b>הבהרה מגדרית:</b> המכרז נכתב בלשון זכר/נקבה, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.</p> <p><b>הערות:</b> זכותם של מועמדים עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות להם מחמת מוגבלותם בהליכי הקבלה לעבודה. משכך, נבקש ונודה למסירת מידע בדבר הצרכים בהליכי הקבלה, ובכלל זה, פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוויד מתאימה לעניין זה ככל שיש בידי המועמד.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• זכותם של מועמדים לבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותם לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין. מועמדים כאלה, מתבקשים למסור מידע בדבר השתייכותם לאותה קבוצה כבר בעת הגשת מועמדותם.</li> </ul> <p><b>הבהרה:</b> רק מועמדים מתאימים שיעמדו בתנאי הסף, יוזמנו להופיע בפני וועדת הבחינה.</p> <p>הוועדה רשאית לפי שק"ד להפנות מועמדים למבחני מיון. הגשת מועמדות תהווה הסכמת המועמד לבצע מבחני מיון במידה וחברי הוועדה יחליטו על כך.</p>	<p><b>כללי</b></p>
<p>עו"ד עינב בן יהודה – מנהלת משאבי אנוש</p>	<p><b>על החתום</b></p>