




הליך שוויוני חיצוני מס' 11.26 לתפקיד עו"ס נוער של"מ במנהל לשירותים חברתיים, עיריית כרמיאל

היחידה	המינהל לשירותים חברתיים
הגדרת תפקיד	עו"ס נוער של"מ
דרגת המשרה	דרוג העובדים הסוציאליים
סוג הליך	חיצוני
היקף העסקה	75% משרה, פנוי לאיוש מידי
תיאור תפקיד	<ul style="list-style-type: none"> • חלק מצוות המחלקה לשירותים חברתיים וחלק מהמערכת הרשותית המטפלת בבני נוער על רצף הסיכון, הסכנה והניתוק ברשות המקומית. • טיפול ישיר באוכלוסיית נערים או נערות בסיכון, בסכנה ובניתוק בגילים 13–18. • מיפוי של בני הנוער ברשות המקומית, נתונים על מאפייני בני הנוער (גיל, מגדר, מעורבות פלילית, נשירה, מוכרים ברווחה), צרכי הנוער והמענים הקיימים ברשות המקומית. • איסוף מידע ונתונים וניתוחם תוך הסקת מסקנות לגבי אוכלוסיית היעד לשם זיהוי צרכים ופיתוח מענים מותאמים. • קשר עם גורמים רלוונטיים בקהילה העוסקים בבני נוער, כגון מסגרות חינוך, תנועות נוער, מסגרות חברתיות, קופות חולים, קידום נוער, עובדי רשות מקומית ועוד. • בנייה של דרכי עבודה ושיתופי פעולה בתחום הטיפול בבני הנוער על רצף הסיכון, הסכנה והניתוק ברשות המקומית, לפי הנחיות המחלקה לשירותים חברתיים ומשרד הרווחה והביטחון החברתי. • השתתפות בוועדות שונות בתוך המחלקה לשירותים חברתיים ומחוץ לה לשם טיפול בבני הנוער. • בשל אופי אוכלוסיית היעד וצרכיה, העובד הסוציאלי צריך להגיע למרחבים השונים שבהם שוהים בני הנוער (לפי הצורך). • איתור ויישוג של בני נוער על רצף הסיכון, הסכנה והניתוק ברשות המקומית. • היכרות בני הנוער, אבחונם והערכת הצרכים שלהם, חוזקותיהם וקשייהם, בשיתוף בני הנוער והוריהם. • קשר עם הורי הנערים לשם בנייה של תוכנית טיפולית הוליסטית ויישומה, כאשר המוקד הוא צורכי הנערים. • בנייה של תוכנית טיפול אישית מותאמת לצרכים, ליכולות ולרצונות של בני הנוער, כולל הצבת מטרות ויעדים, הגדרת משך הטיפול וניסוח חוזה טיפולי. • פיתוח מיומנויות וכישורי חיים של אוכלוסיית היעד, באופן שיווצר חיבור לנערים והקשר בין הנערים למעגלים הסובבים אותם - משפחה, קהילה וחברה – יתחזק ויאפשר ניידות (מוביליות). • על פי הצורך ולפי תוכנית הטיפול שנקבעה, הפניית הנערים לטיפול בתחום התמחות – להט"ב, רצף הזנות, התמכרויות ועוד.



<ul style="list-style-type: none"> • הפניית הנערים לטיפול אצל עובד סוציאלי מומחה, בעת הצורך והמשך ליווי כדי לשמור על רצף טיפולי, אמון וקשר משמעותי עם הנערים. • לפי הצורך, תוכנית הטיפול ולפי הנחיות המחלקה לשירותים חברתיים ומשרד הרווחה והביטחון החברתי, הפניית בני נוער למסגרת חוץ ביתית ושמירה על קשר רציף עימם ועם צוות הטיפול במסגרת שאליה הופנו. • תיעוד ורישום תוכנית הטיפול האישית, כולל תיעוד פגישות עם בני העור ועם גורמים נוספים בתיק ההתערבות. • כתיבת דוחות סוציאליים בהתאם לצרכי הנערים ותוכניות הטיפול. 	<p>מחלקת משאב</p>
<ul style="list-style-type: none"> • תואר ראשון בעבודה סוציאלית • רישום בפנקס העובדים הסוציאליים • ניסיון של שנה לפחות בעבודה עם נוער וצעירים (רצוי) • השתתפות בקורס הכשרה לתפקיד עובד סוציאלי נוער של"מ בתוך שנתיים מיום הקבלה לתפקיד (חובה) • השתתפות בהדרכה • השתתפות בימי עיון ובהשתלמויות על פי הנדרש לתפקיד 	<p>תנאי סף</p>
<ul style="list-style-type: none"> • יכולת כתיבה ודיבור בשפה העברית • היכרות ועבודה עם תוכנות אופיס • יכולת הנעה של תהליכים • יחסי אנוש מעולים • זמינות לעבודה בשעות לא שגרתיות • יכולת עבודה והשתלבות בצוות רב מקצועי • יכולות תקשורת בין אישית – מיקוד, הקשבה, הנעה, אמפתיה, אמונה ביכולות ואהבת האדם • יכולת לעבודה בסביבה דינאמית ומשתנה • יכולות ניהול ועבודה עצמית • הבנה ויכולת להובלת תהליכי התערבות מורכבים • יכולת התמודדות טובה עם מצבי משבר ולחץ 	<p>דרישות נוספות</p>
<p>ראש המנהל לשירותים חברתיים</p>	<p>כפיפות ארגונית</p>
<p>ניתן להגיש מועמדות במייל: Mihrazim_karmiel@karmiel.muni.il</p> <p>או - בפקס מס' 04-8119656 באמצעות הטפסים הנמצאים באתר העירייה.</p> <p>מועד אחרון להגשת מועמדות הוא: 6.7.2026 בשעה 12:00</p> <p>על המועמד/ת לצרף מסמכים המוכיחים את הניסיון והכישורים הנדרשים.</p>	<p>כללי</p>



<p style="text-align: right;">מחלקת משאבי אנוש</p> <p>מודגש בהקשר, כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון/סינון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאי הסף ו/או התאמה לצרכים הנדרשים.</p> <p>רק מועמדים מתאימים, יוזמנו לראיון.</p> <p>הבהרה מגזרית: ההליך נכתב בלשון זכר/נקבה, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.</p> <p>הערות:</p> <p>זכותם של מועמדים עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות להם מחמת מוגבלותם בהליכי הקבלה לעבודה.</p> <p>משכך, נבקש ונודה למסירת מידע בדבר הצרכים בהליכי הקבלה, ובכלל זה, פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוויד מתאימה לעניין זה ככל שיש בידי המועמד.</p> <p>זכותם של מועמדים לבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותם לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין.</p> <p>מועמדים כאלה, מתבקשים למסור מידע בדבר השתייכותם לאותה קבוצה כבר בעת הגשת מועמדותם.</p>	
<p style="text-align: center;">עו"ד עינב אור בן יהודה מנהלת אגף משאבי אנוש בעירייה</p> <p style="text-align: center;">  <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> </p>	<p>על החתום</p>