

הליך שוויוני חיצוני מס' 17.26 לתפקיד מלווים/ות בהסעות במינהל החינוך

❖ אווירה חמה ותומכת

❖ תחושת שליחות וסיפוק יומיומי

❖ הזדמנות לצבור ניסיון משמעותי בתחום החינוך ולהשתלב בעתיד בתקנים קבועים באחת ממחלקות מנהל החינוך

❖ נדרשת זמינות גבוהה וגמישות בשעות העבודה, בהתאם לצורכי המערכת

שיעור משרה ותקנים: בהתאם לתקנים ותקצוב משרד החינוך ובהתאמה לצרכים

דרגה: ע"פ דרוג מנהלי, מתח דרגות 6 עד 8+

כפיפות: מנהלתית - מנהלת מדור כ"א בחינוך, מקצועית – מנהל/ת מדור היסעים

תיאור התפקיד

- המלווה ידאג לשלומם ולבטיחותם של הילד עם המוגבלות, יהיה קשוב לצרכיו וישמור על צידו.
- המלווה לא ישאיר ילד עם מוגבלות ברכב ההסעה ללא פיקוח והשגחה; לעניין זה נוכחות נהג ההסעה ברכב לא תיחשב פיקוח והשגחה, אלא במקרים חריגים ולזמן קצר בלבד, לרבות לצורך ליווי ילד אל שער מוסד החינוך וממנו.
- המלווה יוריד ילד עם מוגבלות מההסעה למוסד החינוך רק כאשר איש צוות ממוסד החינוך נמצא במקום כדי לקבל אותו.
- המלווה יוודא, לפני תחילת ההסעה, שבידיו רשימה של כל הילדים עם המוגבלות האמורים לנסוע באותה הסעה ופרטי הקשר עם מוסד החינוך של כל ילד. כמו כן הוא יהיה אחראי שכל הילדים המיועדים לנסוע בהסעה ייאספו לפי הרשימה האמורה.
- המלווה יוודא בעת קבלת ילד להסעה כי נמצא עימו כל הצידוד הרפואי הנחוץ לו.
- המלווה יוודא כי כל הילדים עם מוגבלות חגורים במהלך כל הנסיעה וכן כי כל הילדים עם מוגבלות הזקוקים לכך לצורך נסיעה ברכב חגורים במושב בטיחות או במושב מגביה, כהגדרתם בתקנות התעבורה.
- המלווה יוודא כי אין ברכב כל חפץ העלול לפגוע בילד עם המוגבלות הנוסע בו ושתיקי הילדים מונחים במקום שאינו יוצר סיכון. כל חפץ כבד ברכב ההסעה יהיה רתום למושב פנוי או למהדקים ברצפת הרכב.
- המלווה יהיה נוכח במשך כל ההסעה וישב במקום שאפשר לראות ממנו את כל הנוסעים.
- אם מוסד החינוך הוא גן ילדים יביא המלווה את הילד עם המוגבלות עד תחילת יום הלימודים אל תוך כיתת גן הילדים עם הצידוד הנדרש, כולל צידוד רפואי, וימסור אותו לאיש הצוות האחראי לקבלו.
- המלווה יוריד את הילד עם המוגבלות מהרכב ויעלה אותו לרכב מדלת שאינה פונה לכיוון הכביש, אלא אם המתקן להורדת כיסאות גלגלים ממוקם בצידו האחורי של הרכב.
- בעת הגעת ההסעה ליעדה לאחר הלימודים ימסור המלווה את הילד לידי האחראי, או לאדם אחר מטעמו שהאחראי אישר מראש. במקרה שלא נמצא במקום אחראי או אדם אחר כאמור, לא יורד הילד עם המוגבלות מההסעה, והמלווה ייצור קשר עם האחראי. בהעדר קשר עם האחראי יפנה המלווה לממונה ברשות המקומית ויפעל על פי הנחיותיו.
- המלווה ידווח לממונה על כל אירוע חריג הקשור לשלומם של ילד עם מוגבלות שהתרחש בהסעה, והמלווה והממונה ידווחו לאחראי על הילד על האירוע החריג סמוך ככל האפשר להתרחשותו.
- בסיומה של ההסעה יבדוק המלווה את רכב ההסעה ויוודא שלא נותרו בו ילד עם מוגבלות או ציוד של אחד הנוסעים.

הכשרות והתפתחות מקצועית

- כחלק מהתפקיד, ובהתאם לשיבוץ, ייתכן ותידרש השתתפות בהכשרות מקצועיות או רפואיות רלוונטיות
- ההכשרות מתקיימות על חשבון הרשות ומהוות הזדמנות לרכוש כלים מקצועיים נוספים ולהרחיב את אפשרויות ההשתלבות במערכת

תנאי העסקה

- העסקה שנתית בהתאם לצורכי המערכת, התקנים והתקצוב
- התאמה וגמישות בהתאם לשיבוץ בפועל
- **הזדמנות להשתלב ולהתקדם בתוך מערכת החינוך לתפקידים משמעותיים**

דרישות התפקיד:

- 12 שנות לימוד ו/או תעודת בגרות - **יתרון**
- ניסיון בעבודה עם ילדים/תלמידים - **יתרון**
- ניסיון בעבודה ואינטראקציה עם צרכים מיוחדים - **יתרון**
- שליטה מלאה בעברית (קריאה וכתובה)
- אישור מרופא – כשירות פיזית
- היכרות ובקיאות בתוכנות האופיס
- היעדר הרשעה בעבירות מין ו/או אלימות, בהתאם לחוק - למניעת העסקה במוסדות מסוימים, תשס"א- 2001

דרישות נוספות:

- זמינות גבוהה, רצון, נכונות וגישה מתאימה לעבודה עם ילדים
- **זמינות לעבודה בשעות הבוקר המוקדמות, במהלך היום ובשעות אחה"צ**
- יכולת השתלבות בעבודת צוות, יכולת הקשבה והכלה
- קפדנות, ערנות ודייקנות
- מסירות, סבלנות, יחסי אנוש טובים
- עמידה בלחצים

תינתן הזדמנות שווה לאשה ולגבר בעלי כישורים מתאימים להתמודד על אותה משרה.
על המועמד/ת לצרף קו"ח, צילומי תעודות ו/או כל מסמך המוכיח את הניסיון והכישורים הנדרשים.

לניתן לשלוח: בפקס - 04-8119656

או בדוא"ל: Mihrazim_karmiel@karmiel.muni.il

מועד אחרון להגשת מועמדות הוא 23/08/2026 בשעה 12:00.

על המועמד/ת לעדכן בזמינות ופניות לביצוע התפקיד בהתאמה לצרכים הנדרשים וכן ככל ויש עיסוק נוסף.

מודגש בהקשר, כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון/סינון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאים והתאמה בין הצרכים לכישורים הנדרשים.

רק מועמדים אשר יעמדו בתנאים וימצאו מתאימים לצרכי התפקידים בארגון, יוזמנו לראיון.
מועמדים שיעברו את שלב הריאיון, יוזמנו לראיון נוסף/השלמת ראיון לשיבוץ בו יעודכנו בלוח, תוכנית עבודה ותיאור התפקידים בו/בהם ישובצו. כמו כן יעשה מולם תיאום ציפיות.

הערות:

זכותם של מועמדים עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות להם מחמת מוגבלותם בהליכי הקבלה לעבודה.

משכך, נבקש ונודה למסירת מידע בדבר הצרכים בהליכי הקבלה, ובכלל זה, פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חו"ד מתאימה לעניין זה ככל שיש בידי המועמד.

זכותם של מועמדים לבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותם לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין. מועמדים כאלה, מתבקשים למסור מידע בדבר השתייכותם לאותה קבוצה כבר בעת הגשת מועמדותם.

הבהרה: רק מועמדים מתאימים שיעמדו בתנאי הסף, יוזמנו להופיע בפני וועדת הבחינה.

בברכה,

עו"ד עינב אגר בן - יהודה
מנהלת אגף משאבי אנוש