



מכרז חיצוני מס' 17.26 לתפקיד מנהל/ת מדור היסעים, במינהל החינוך, בעיריית כרמיאל

היחידה	מינהל חינוך
תואר המשרה	מנהל/ת מדור היסעים
דרגת המשרה	דרוג מנהלי 7 עד +9 / דרוג המח"ר 37 עד +39
סוג המכרז	חיצוני
היקף העסקה	100% משרה ושכר
כפיפות	ראש מנהל חינוך
תיאור התפקיד	- ניהול מערך היסעים בחינוך המיוחד ע"פ דרישות משרד החינוך - ניהול, ארגון והוצאה לפועל של כל קווי הסעות בחינוך המיוחד - עובדה שוטפת מול חברות ההסעות וחברות כוח אדם - ניהול צוות עובדים - עבודה מול הגורמים האחראיים בבתי הספר והגנים בחינוך המיוחד - הכנת חוזי עבודה לחברות ההסעה - ביצוע דיווחי שכר של כל מערך המלווים - כל דבר וענין הנדרש בתחום זה בהתאם להנחיות הממונה
תנאי סף וניסיון מקצועי	השכלה ודרישות מקצועיות: 12 שנות לימוד ו/או תעודת בגרות מלאה - תואר ראשון - יתרון - ניסיון בעבודה מול חברות הסעה וניהול מערך היסעים - יתרון - ניסיון בהתעסקות בהיקף תקציבי של כ- 5 מיליון ומעלה – יתרון
דרישות נוספות	- יכולת ארגון וניהול - נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות, ובכלל זה, בשישי, מוצ"ש, ערבי חג וכיוצ"ב, בהתאם ובהתאמה לצרכים הנדרשים - זמינות מרבית - יחסי אנוש טובים - עבודה מול אוכלוסיות מגוונות - יכולת עבודה בתנאי לחץ - תודעת שירות גבוהה - קבלת מרות ויכולת עבודה בצוות - שליטה מלאה בתוכנות ה- Office
הערות	בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד/ת שי/תזכה ת/יהיה מנועה/מלעסוק במקצועו/ה במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר. המועמד/ת מתחייב/ת שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו

מסום ניגוד עניינים לתפקידו/ה כעובד/ת של עיריית כרמיאל. הוראות מכרז זה יהוו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד/ת.	מחלקת משאבי אנוש
מועמדות ניתן להגיש במייל Mihrazim_karmiel@karmiel.muni.il או בפקס מס' 04-8119656 באמצעות הטפסים הנמצאים באתר העירייה. מועד אחרון להגשת מועמדות למכרז הוא 31.08.26 בשעה 12:00. על המועמד/ת לצרף אישורים וכן מסמכים המוכיחים את הניסיון והכישורים הנדרשים. שכר משוער למשרה (ברוטו): לפי סימולציה שתוצג במעמד המכרז. המועמדים שיוזמנו למכרז רשאים, באם מעוניינים, לברר טלפונית מראש. הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד. הערות: - מועמדים עם מוגבלויות, נבקש ונודה למסירת מידע בדבר הצרכים בהליכי הקבלה, ובכלל זה, פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חו"ד מתאימה לעניין זה ככל שיש בידי המועמד. - מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין, ימסור מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה כבר בעת הגשת מועמדותו. - חברי הוועדה רשאים להחליט לשלוח את המועמדים למבחני מיון. הגשת המועמדות תהווה הסכמה מטעם מועמד/ת לבצע את המבחנים, ככל ויוחלט על כך.	כללי
עו"ד עינב בן יהודה – מנהלת אגף משאבי אנוש 	על החתום