



עיריית כרמיאל

המינהל לשירותים חברתיים

י"ח אדר ב תשפ"ד
28 מרץ 2024

הליך שווינוני חיצוני מס' 02 לתפקיד עו"ס לטיפול בבני נוער במינהל לשירותים חברתיים

למנהל לשירותים חברתיים בעיריית כרמיאל דרוש עו"ס בתחום הטיפול בבני נוער.

היקף המשרה: 75%

כפיפות: ראש צוות

דרגת המשרה ודירוג: עפ"י ההסכם הקיבוצי החדש.

תיאור התפקיד:

1. איסוף נתונים אודות בני נוער בסיכון- מיפוי ואיתור.
2. יצירת קשר משמעותי עם בני הנוער בסיכון.
3. טיפול פרטני בבני נוער בסיכון.
4. קשר עם הורים והדרכת הורים ע"פ הצורך.
5. בניית תכנית עבודה שנתית בתחום הנוער ועמידה ביעדים.
6. פיתוח בנערים/ נערות רצון לשינוי ולהתמודדות עצמית עם הבעיות תוך סיוע ועזרה בהכרת השירותים הציבוריים.
7. ליווי ומעקב אישי אחר כל נער/ה מהמטופלים/ת גם במהלך שילובם/ן במסגרת שיקומית אחרת.
8. יצירת קשר ושיתופי פעולה עם גורמי מועצה וקהילה מגוונים.
9. בניית תוכניות אישיות וקבוצתיות למניעת מצבי סיכון של בני נוער והצעת מודלים פרויקטים שיש בהם כדי להתמודד עם הבעיות המיוחדות של אוכלוסייה זו.
10. יצירת קשר עם מערכות מקדמות קיימות כגון: קורסים להכשרה מקצועית.
11. מעורבות בחיי הקהילה.
12. בחינת דרכים ליצירת פתרונות לבני הנוער בסיכון.
13. הפעלת קבוצה בתוך בית הספר לבני הנוער.
14. ייזום פרויקטים בתחום הנוער.

דרישות המשרה:

1. עובד סוציאלי בעל רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
2. ניסיון של שנה לפחות בעבודה עם נוער וצעירים - יתרון
3. נכונות לעבוד בשעות אחה"צ ערב.
4. בעל מוטיבציה גבוהה ואהבה לתחום.

הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.
במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969.

ניתנת הדרכה מקצועית מוסמכת ואופק מקצועי.

לפרטים נוספים ניתן לפנות ליעל סמלוי- ראש המנהל לשירותים חברתיים 04-9088104.

תינתן הזדמנות שווה לאשה ולגבר בעלי כישורים מתאימים להתמודד על אותה משרה.

על המועמד/ת לצרף קו"ח, צילומי תעודות ו/או כל מסמך המוכיח את הניסיון והכישורים הנדרשים.

כמו גם אישור לימודים עדכני לפקס – 04-8119656

או בדוא"ל: Mihrazim_karmiel@karmiel.muni.il

מועד אחרון להגשת מועמדות הוא 08/04/2024 בשעה 12:00.

על המועמד/ת לצרף קו"ח ומסמכים המוכיחים את הניסיון והכישורים המתאימים וכן זמינות.

מודגש בהקשר, כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון/סינון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאים והתאמה בין הצרכים לכישורים הנדרשים.

רק מועמדים אשר יעמדו בתנאים וימצאו מתאימים לצרכי התפקיד, יוזמנו לראיון.

הערות:

- מועמדים עם מוגבלויות, נבקש ונודה למסירת מידע בדבר הצרכים בהליכי הקבלה, ובכלל זה, פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוויד מתאימה לעניין זה ככל שיש בידי המועמד.
- מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין, ימסור מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה כבר בעת הגשת מועמדותו.

בהצלחה!!

בברכה,

עו"ד עינב בן יהודה
מנהלת משאבי אנוש

העתקים:

ד"ר שולה מנחם – מנכ"ל העירייה
יעל סמלוי – מנהלת המינהל לשירותים חברתיים
תיק מכרזים/הליכים שוויוניים